

DOSSIER DE PRESSE

SEMAINE EUROPÉENNE  
POUR L'EMPLOI DES  
PERSONNES  
HANDICAPÉES

DU 19 AU 25 NOVEMBRE 2018

TERRITOIRE LANDES & PAYS-BASQUE



#**activateur**  
**de progrès**  
emploi & handicap

Contact : DEPHIE Cap emploi - [www.capemploi4064pb.com](http://www.capemploi4064pb.com)  
Pierre - Olivier COMIN  
[po.comin@capemploi40-64pb.com](mailto:po.comin@capemploi40-64pb.com) - 06 70 84 84 33

# SOMMAIRE



**p.3 | La Semaine Européenne pour  
l'Emploi des Personnes Handicapées**

**p.4 | Récapitulatif des événements  
organisés et co-organisés**

**p.5 | Fil/m de vie**

**p.6 | Cap' Rencontre**

**p.7 | Sans Limi'TH**

**p.8 | Job Pour Tous**

**p.9 | Lexique**

**p.10 | Dephie – Cap emploi : Nos missions**

# La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées



Sous le haut patronage de M. Emmanuel Macron, Président de la République, la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)** a pris place pour la 22ème année consécutive.

Elle s'est déroulée cette année du **19 au 25 novembre 2018**.

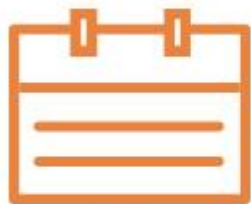
Les personnes en situation de handicap rencontrent toujours des difficultés pour accéder, se maintenir et évoluer dans leur vie professionnelle :

- **2,7 millions** de personnes handicapées âgées de 15 à 64ans.
- **19%** : taux de chômage des personnes handicapées – soit **deux fois plus que la moyenne nationale**.
- **938 000** personnes handicapées en emploi.

L'ADAPT, l'Agefiph, le FIPHFP, le réseau des **Organismes de Placement Spécialisés** Cap emploi et leurs salariés, bénévoles, adhérents et partenaires se sont mobilisés en France et en Europe pour l'inclusion professionnelle de tous.

Sur l'ensemble du territoire, des actions ont été organisées en nombre afin de sensibiliser au sujet de l'emploi des personnes en situation de handicap et favoriser l'emploi.





# RÉCAPITULATIF

Lundi 19 Novembre 2018, de 14h à 16h

Maison Landaise des Personnes Handicapées, Mont de Marsan

« Le maintien dans l'emploi des Travailleurs Handicapés :  
Pourquoi, comment et avec qui ? »

Co-animation :

SSTL (Service de Santé au Travail des Landes) & Cap emploi.  
6 personnes licenciées pour inaptitude présentes.

« **Handi Trophées** »

5 remises de trophées

Dassault Aviation (contrat professionnel) | Flunch (inclusion au long terme d'une personne déficiente auditive) | Panda One (CDI avec plan de tutorat) | Association MVC (accueil d'une personne autiste asperger en service civique) | CFA Hasparren (contrat d'apprentissage de 36 mois avec adaptation)

**Mardi 20 Novembre 2018**

• de 16h à 18h

Service de Santé au Travail des Landes, Dax

**Sensibilisation des employeurs au maintien dans l'emploi**

10 employeurs présents | 40 personnes tout public

• de 18h30 à 20h30

Maison Pour Tous, Anglet

« **FILM DE VIE** »

Animation : Cap emploi.

**Jeudi 22 Novembre 2018**

• de 9h à 12h

Maison des Associations, Bayonne

« **Cap'Rencontres** »

Présentation : Cap emploi.

11 employeurs présents | 43 personnes tout public

• de 14h à 20h

Casino, Dax

« **Sans Limi'TH** »

Animation : Cap emploi.

12 prestataires | 1 stand Cap emploi |

50 entreprises & partenaires | 60 personnes tout public

• de 14h à 15h

Scalandes, Mont de Marsan

**Forum de formation**

**Vendredi 23 Novembre 2018**, de 9h à 12h

Cap emploi, Saint Pierre du Mont

« **Job Pour Tous** »

Animation : Cap emploi, en partenariat avec ENEDIS

8 personnes présentes conviées sur la recherche d'emploi et les candidatures en ligne.

Présence de C Cres, directeur territorial d'Enedis.

mardi

**20 NOVEMBRE**

18H30 - 20H30

@MAISON POUR TOUS, ANGLET

## FIL/M DE VIE

Dans le cadre de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, Cap emploi organise, en collaboration avec la municipalité d'Anglet, une soirée débat autour des court-métrages présentés lors du festival « Histoire de Regard ».

L'échange sera ponctué par une alternance de films puis d'interventions et témoignages de professionnels œuvrant ou ayant œuvré à l'inclusion professionnelle de personnes en situation de handicap.

De la sortie du système scolaire jusqu'à la retraite, des parcours seront présentés à cette occasion et permettront de mieux cerner les possibilités d'accompagnement et les initiatives d'acteurs locaux pour tendre vers une société inclusive.

Seront présents des employeurs mettant en place de véritables politiques de diversité, des structures témoignant sur le rôle d'un ESAT comme passerelle entre le milieu protégé et le milieu ordinaire, sur le nouveau dispositif de l'emploi accompagné pour accéder à un emploi ou s'y maintenir grâce à un accompagnement médico-social, sur le process de recrutement permettant d'associer des candidats en situation de handicap.



jeudi

**22 NOVEMBRE**

9H - 12H

@MAISON DES ASSOCIATIONS, BAYONNE

## CAP' RENCONTRE

Dans le cadre de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, Cap emploi organise, en collaboration avec Pôle emploi Pays Basque, une matinée « Cap'Rencontres » autour des techniques de l'entretien d'embauche.

De 9h à 12h, différents employeurs proposent ainsi des entretiens pour placer des **Demandeurs d'Emploi Travailleurs Handicapés** en situation d'entretien d'embauche. Cela permet au candidat de révéler ses atouts & faiblesses et peut-être faire de belles rencontres professionnelles.

Ce forum est un rendez-vous incontournable à la fois pour les entreprises qui veulent engager ou développer leur politique de recrutement de personnes handicapées et à la fois pour les candidats handicapés qui souhaitent se faire connaître des recruteurs et (re)trouver un emploi.

À ce jour, une douzaine d'entreprises telles qu'IKEA, la CPAM, le Centre Hospitalier de la Côte Basque, Adecco, le Conseil Départemental, ont répondu présent pour les simulations d'entretien.

jeudi

**22 NOVEMBRE**

14H - 20H

@CASINO, DAX

## SANS LIMITH

Dans le cadre de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, Cap emploi organise un forum le 22 Novembre 2018 intitulé « Sans Limi'TH ».

Les principaux obstacles que rencontre une personne handicapée quand elle recherche du travail sont les préjugés, l'ignorance et la peur. Or, l'intégration des Personnes Handicapées en entreprise est un élément majeur d'inclusion.

L'objectif de cette demi-journée est de faire changer le regard et les représentations personnelles de chacun afin de faciliter l'intégration des personnes handicapées en entreprise.

Ce forum a donc pour but de sensibiliser le public et les entreprises locales aux différents moyens de compensation du handicap.

Seront présents les prestataires spécialisés intervenant sur le champ des différents handicaps (psychique, moteur, mental, visuel, auditif), nos partenaires, les employeurs locaux ainsi que les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) souhaitant participer à l'événement.

14h - 16h : Échanges entre bénéficiaires de l'obligation d'emploi et prestataires sur les différents moyens de compensation du handicap (outils et matériel)

16h - 18h : Au tour des employeurs de rencontrer les prestataires.

À partir de 18h30, soirée « Pépi'TH », consistant en une remise de trophées pour récompenser des situations de réussite d'insertion et/ou de maintien dans l'emploi de travailleurs handicapés au sein d'entreprises locales.



*vendredi***23 NOVEMBRE**

9H - 12H

@CAP EMPLOI, SAINT PIERRE DU MONT

## JOB POUR TOUS

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, Cap emploi organise, avec le soutien d'Enedis, une matinée autour de l'accessibilité numérique dans la démarche de recherche d'emploi.

Mise en exergue par le salon virtuel Job Pour Tous, des demandeurs d'emploi en situation de handicap seront formés vers une plus grande autonomie dans leur recherche d'emploi via internet, ainsi que sur les conseils de techniques de recherche d'emploi.

A l'issue de ce tutorat, les candidats pourront entrer à leur tour en relation avec des employeurs en recherche de candidats via la plateforme en ligne.



# LEXIQUE

**OPS** : La loi du 11 Février 2005 reconnaît aux **Organismes de Placement Spécialisés (OPS)** une mission de service public dans le champ de l'insertion professionnelle des personnes handicapées en milieu ordinaire (art. L5214-3-1 du Code du Travail). L'article 101 de la loi du 8 Aout 2016 élargit la mission des OPS au maintien dans l'emploi à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2018, visant ainsi à sécuriser les parcours professionnels afin de **faciliter l'accès à l'emploi, prévenir les ruptures, gérer les transitions professionnelles et garantir le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap**. Cette mesure vise également à simplifier et rendre plus lisible le service rendu, tant aux personnes en situation de handicap (demandeurs d'emplois, salariés, agents publics) qu'aux employeurs publics et privés.

**Agefiph** : L'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées (ou Agefiph) est un organisme paritaire français institué par la loi du 10 juillet 1987 pour favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises du secteur privé.

**FIPHFP** : Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique a pour objet de renforcer la portée de l'obligation d'emploi de 6 % de travailleurs handicapés en imposant aux administrations qui ne respectent pas la leur le versement d'une contribution, à un fonds analogue à celui que gère l'AGEFIPH. Les crédits collectés seront alloués aux employeurs publics afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

**BOE** : Les **Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi** sont, d'après les articles L.5212-13 et 5212-15 du code du travail et ancien article L.323-5 du code du travail, les personnes qui ont obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), les victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle, titulaires d'une rente, ayant une incapacité partielle permanente au moins égale à 10%, les titulaires d'une pension d'invalidité, si celle-ci réduit d'au moins des deux tiers leur capacité de travail, les anciens militaires titulaires d'une pension d'invalidité, les sapeurs-pompiers volontaires victimes d'un accident dans l'exercice de leurs fonctions, les titulaires de la carte d'invalidité, les bénéficiaires de l'allocation adulte handicapé. À cette liste des bénéficiaires de l'obligation d'emploi s'ajoutent : les agents reclassés, les agents qui bénéficient d'une allocation temporaire d'invalidité et les anciens emplois réservés.

**RQTH** : La **Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé** est la démarche qui permet à toute personne porteuse d'un handicap ou d'une maladie chronique de bénéficier de dispositifs spéciaux ou d'aménagements dans le monde du travail. Elle permet d'accéder à des dispositions d'insertion spécifiques vers l'emploi (stages, apprentissage, réseaux spécialisés « Cap emploi », Agefiph, aides à la création ou reprise d'entreprise, accès à des contrats aidés, ...). Cette demande s'effectue auprès de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées).

## Nos missions



**Cap emploi Landes & Pays-Basque** est un **Organisme de Placement Spécialisé** exerçant une mission de service public, géré par l'Association **DEPHIE**.

Nos services s'adressent :

- Aux personnes engagées dans une démarche active d'accès, de maintien ou de retour à l'emploi en milieu ordinaire de travail, dont l'état de santé ou le handicap constitue le frein principal dans leur parcours professionnel
- Aux employeurs privés ou publics, quel que soit l'effectif de l'entreprise.

Ainsi, l'Organisme de Placement Spécialisé informe, conseille et accompagne :

### × **VERS l'emploi :**

- Les personnes handicapées en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail
- Les employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail
- La personne et l'employeur, pour la pérennisation de l'insertion professionnelle par un suivi durable

### × **DANS l'emploi :**

- en vue d'un maintien dans l'emploi d'une personne en risque de perte d'emploi du fait de l'inadéquation entre la situation de travail et son état de santé ou de son handicap
- dans un projet d'évolution professionnelle construit par et avec le travailleur handicapé
- dans un projet de transition professionnelle interne ou externe afin de prévenir une perte d'emploi pour le travailleur handicapé.

Les interventions de Cap emploi Landes & Pays-Basque sont complémentaires des services proposés par le droit commun et les acteurs institutionnels et opérationnels au niveau national, régional et local (Etat, Agefiph, FIPHFP, Pôle emploi, Missions Locales, Conseil Régional, Services de Santé au Travail, Organismes de Sécurité Sociale, Etablissements Médico-Sociaux et autres organismes).

Objectif : Éviter les ruptures dans les parcours professionnels et sécuriser l'emploi.

**DEPHIE**, gestionnaire du Cap emploi Landes & Pays-Basque, fait partie du réseau national CHEOPS regroupant les associations gestionnaires d'Organismes de Placements Spécialisés.



[www.capemploi4064pb.com](http://www.capemploi4064pb.com)



[/CapemploiLandesPaysBasque](https://www.facebook.com/CapemploiLandesPaysBasque)



[/CES\\_LPB](https://twitter.com/CES_LPB)



[/capemploisameth-40-64](https://www.linkedin.com/company/capemploisameth-40-64)